

RELATÓRIO DE ATIVIDADES SANTA CASA DE PONTA GROSSA 2022



SANTA CASA
DE PONTA GROSSA



HOSPITAL DO BEM DESDE 1912

Diretor Técnico: Dr. Rogério Santos Clemente - CRM-PR: 12841 / RQE: 6934



SUMÁRIO

HISTÓRIA	3
PROVEDORIA	4
MENSAGEM DA PROVEDORIA	5
MISSÃO, VISÃO E VALORES	6
FILANTROPIA	7
ATENDIMENTOS	8
ESTRUTURA	9
RECURSOS HUMANOS	10
DESEMPENHO HOSPITALAR	12
ENSINO E PESQUISA	14
COMISSÕES	16
PROGRAMAS, EVENTOS E TREINAMENTOS	17
PROCEDIMENTOS INÉDITOS	22
INVESTIMENTOS E MELHORIAS	24
ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA	25
LGPD	27
RESUMO	28



HISTÓRIA

Inaugurada oficialmente no dia 08 de dezembro de 1912, a Santa Casa de Ponta Grossa contava com apenas 12 leitos, 3 médicos e 8 funcionários.

A gestão da instituição sempre foi fortemente marcada pela filantropia desde seus primórdios.

A memória institucional da entidade revela capítulos com a passagem de mais de 100 homens e mulheres voluntários pela provedoria do hospital, médicos e enfermeiros também gravaram seu nome na história pelo carinho e dedicação aos pacientes. Nunca houve na instituição a busca pelo lucro, sendo reinvestido todo e qualquer superávit financeiro em sua estrutura própria e também na melhoria do atendimento prestado.

Passados mais de 100 anos de prestação de serviços para a comunidade e com uma gestão marcada pela filantropia, a Santa Casa de Ponta Grossa tornou-se referência em saúde na região dos Campos Gerais, possuindo, hoje, mais de 170 leitos para internamento; UTI Adulto geral, UTI Coronariana e UTI Neonatal; Centro Cirúrgico equipado para múltiplos procedimentos em suas 9 salas; Centro Obstétrico e Maternidade; Pronto Atendimento Adulto e Pediátrico 24 horas; Oncologia; Terapia Renal Substitutiva; Cardiologia e Hemodinâmica; Centro Oftalmológico; Centro Avançado de Diagnóstico por Imagem; Centro de Especialidades Médicas e Laboratório próprio, contando ainda com mais de 450 médicos especialistas em seu corpo clínico e aproximadamente mil funcionários.

A Santa Casa possui diversas certificações de qualidade e de capacidade técnica emitidas pelo Ministério da Saúde, Ministério da Educação e pela Organização Mundial da Saúde. Sua contribuição para a sociedade se estende além do tratamento dos pacientes, passando também pela formação de médicos residentes e profissionais da área de enfermagem.

Ao longo da história do hospital foram milhares de atendimentos realizados de forma humanizada, mais de 63 mil partos feitos com todo o carinho e dedicação, centenas de vidas salvas por profissionais incansáveis e incontáveis histórias de pacientes que nos fizeram chorar, rir e persistir em nosso trabalho. Por esses e outros motivos a Santa Casa de Ponta Grossa se tornou mais que um hospital, sendo considerada até hoje um bem de toda a comunidade!

Santa Casa, um hospital do bem!



Curiosidade: a fachada da Santa Casa foi tombada pelo patrimônio histórico em 2001.



PROVEDORIA

2. PROVEDORIA 2022-2025

A Provedoria, o Conselho Fiscal e o Conselho Consultivo foram empossados em 09 de fevereiro de 2022, estando assim constituídos:

Provedor:

Gessi Jame Moreira

Vice-Provedor:

Cesar Alberto Finger

1º Secretário:

Emilio Raimundo Zierpermann

2º Secretário:

Elton José Almeida Tupich

1º Tesoureiro:

Juarez Antônio Carvalho

2º Tesoureiro:

Paulo Roberto Hilgenberg

Vogal:

José Luiz Dias Freitas

Vogal:

Antônio Moro Neto

Vogal:

Claudio Roberto Barros Junior

Vogal:

Calixto Abrão Miguel Ajuz

Vogal:

Victor Zammar



Conselho Fiscal:

Conselheiro:

Muriel Pianowski

Conselheiro:

Álvaro Luiz Scheffer

Conselheiro:

Ozires Alberti

Suplente:

Gilson Renato Wiecheteck

Suplente:

Luiz Alberto Motti

Suplente:

Ludmilo Sene

Diretoria Clínica:

Dra Adriana de Fátima Menegat Schuinski

Diretoria Técnica:

Dr. Rogério Santos Clemente



MENSAGEM DA PROVEDORIA



Com 110 anos de história, a Santa Casa de Ponta Grossa, um dos maiores patrimônios dos Campos Gerais, vêm evoluindo constantemente.

O resultado alcançado ao longo de um século de serviços prestados à comunidade é a humanização e respeito a vida do próximo. Abnegados voluntários da provedoria, médicos, enfermeiros e profissionais das mais diversas áreas com equipes multidisciplinares fazem a diferença na vida de mais de 1 milhão de pessoas.

Nessa última década a instituição se transformou, se renovou, se atualizou, investiu incessantemente em estrutura e tecnologia. Esses avanços desafiaram nossa gestão a aprimorar-se continuamente para cumprir nossa missão, que é de acolher e tratar nossos pacientes respeitando sua individualidade, proporcionando uma experiência acolhedora em saúde com ética, segurança e resolutividade.

Os diversos desafios não nos fizeram desistir, por mais que a caminhada fosse árdua, estávamos diariamente em pé, trabalhando incessantemente para entregar um serviço de qualidade e excelência.

Inauguramos novos serviços, melhoramos serviços existentes, nos tornamos um Hospital de Ensino. Enfim, subimos mais um degrau rumo à nossa visão, que é ser reconhecido como hospital referência em atendimento de alta complexidade em saúde, unindo tradição, tecnologia e filantropia.

Conseguimos honrar nossa vocação, atravessamos a pandemia, nos mantendo fortes na retaguarda para diversas especialidades outrora direcionadas para outros hospitais.

Responsáveis por 70% dos atendimentos de todos os hospitais filantrópicos de Ponta Grossa e região dos Campos Gerais atuamos incansavelmente para manter vivos os sonhos dos nossos pacientes. Sempre de braços abertos, a Santa Casa se consolidou como principal complexo hospitalar dos Campos Gerais, sendo mais que uma solução em saúde, um HOSPITAL DO BEM!





MISSÃO

Acolher e tratar o cliente paciente respeitando sua individualidade, proporcionando uma experiência em saúde com ética, segurança, tecnologia e resolutividade.

VISÃO

Ser reconhecido como referência em atendimento de alta complexidade em saúde, unindo tradição, tecnologia e filantropia.



VALORES

Respeito pela vida;
Resolutividade;
Transparência;
Responsabilidade Social;
Sustentabilidade e Ética.



FILANTROPIA

No Brasil temos 3 modalidades de organização hospitalar:

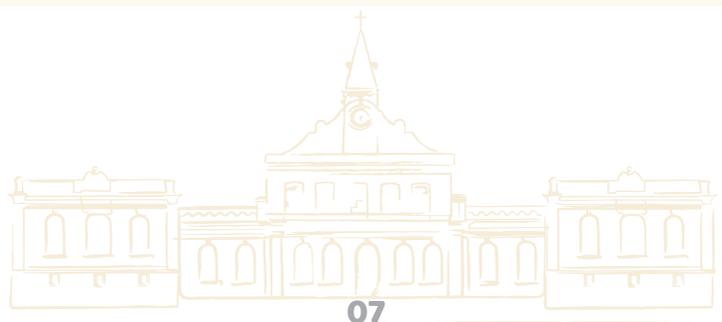
- 1 - Hospitais públicos (mantidos pelo governo);
- 2 - Hospitais privados com fins lucrativos;
- 3 - Hospitais privados sem fins lucrativos.

A Santa Casa de Ponta Grossa é um **HOSPITAL PRIVADO SEM FINS LUCRATIVOS**, por isso é conhecida como um Hospital Filantrópico.

Para ser uma instituição filantrópica, a Santa Casa deve apresentar a certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social em Saúde (CEBAS), e cumprir 60% de atendimentos ao Sistema Único de Saúde (SUS). Atualmente a Santa Casa **cumpr**e **86% de atendimentos filantr**ópicos.

Dentre os hospitais filantrópicos de Ponta Grossa, **a Santa Casa responde por 70% dos atendimentos ao SUS.**

Além disso, a provedoria é 100% **VOLUNTÁRIA!**



ATENDIMENTOS

Atendimentos por faixa etária:

Até 5 anos

13.290

De 5 a 10 anos

7.705

De 10 a 25 anos

21.742

De 25 a 60 anos

128.516

Acima de 60 anos

90.773



ESTRUTURA

Estrutura hospitalar:

135 leitos de enfermaria;
13 leitos de UTI adulto;
10 leitos de UTI neo;
6 leitos de UCI neo;
6 leitos UTI coronariana.

Terapia Renal Substitutiva:

36 pontos de hemodiálise, 3 consultórios,
sala de emergência e sala de Diálise Peritoneal
Ambulatorial Contínua.

Quimioterapia:

15 poltronas, 8 leitos, sala de curativos e pequenos
procedimentos, sala de emergência e observação com 2 leitos.

Ambulatório SUS:

08 consultórios, sendo 1 deles consultório ginecológico.

Centro Avançado de Diagnóstico por Imagem:

3 salas de ultrassom, 2 salas de tomografia, sala de ressonância,
sala de exames de urodinâmica, 2 salas de laudo, sala de digitação,
1 sala de raio -x, sala para mamografia, sala para densitometria óssea.

Laboratório:

5 salas para coleta de exames, e área técnica ocupada pelos
setores de bioquímica, hematologia, microbiologia e urinálise,
e agência transfusional.

Centro Médico:

9 consultórios clínicos, 2 consultórios ginecológicos, consultórios
com aparelhos de exames cardiológicos (holter, mapa,
teste ergométrico, ECG), 1 sala de procedimentos e 2 salas de espera.

Centro Oftalmológico:

2 consultórios, sala de pré exames e 2 salas de exames.

Pronto Atendimento:

16 leitos, 3 consultórios, sala de inaloterapia, sala de curativos,
sala de emergência, farmácia satélite, 7 leitos, 9 poltronas e sala de sutura.

Centro Cirúrgico:

8 salas de cirurgia, sendo 2 para centro obstétrico, REPAI com 8 leitos.

Gastroenterologia:

2 salas de procedimentos, 4 leitos de REPAI

Novo PA:

Particular, convênios, consultório, sala de triagem e sala de observação
com 2 poltronas e 1 leito.



RECURSOS HUMANOS

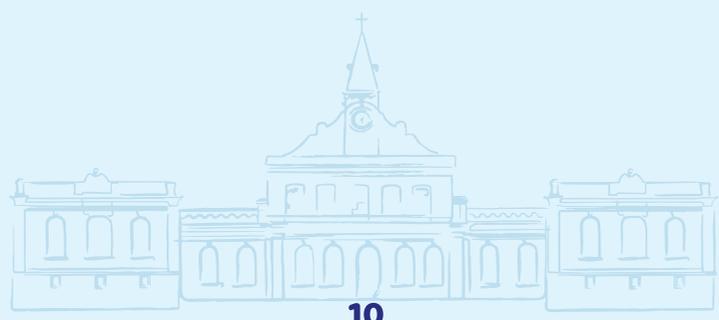
A gestão de pessoas realizada na Santa Casa de Ponta Grossa foca-se na capacitação e valorização da equipe. No ano de 2022 contamos com **851** colaboradores.

Perfil dos Colaboradores

Mulheres	729
Homens	122
TOTAL	851
Pessoas acima de 45 anos	239
Portadores de Necessidades Especiais	5
Estagiários Remunerados	7
Aprendizes	14

Estrutura Funcional – Escolaridade

Superior e Pós	142
Ensino Médio Completo	612
Ensino Médio Incompleto	18
Ensino Fundamental Completo	51
Ensino Fundamental Incompleto	28



RECURSOS HUMANOS

Estrutura Funcional – Tempo de Casa

0 a 5 anos	530
6 a 10 anos	164
11 a 15 anos	62
16 a 20 anos	54
Acima de 20 anos	41

Estrutura Funcional – Faixa Etária

18 a 21 anos	26
21 a 25 anos	111
26 a 30 anos	142
31 a 40 anos	244
41 a 50 anos	205
51 a 60 anos	107
Acima de 60 anos	16

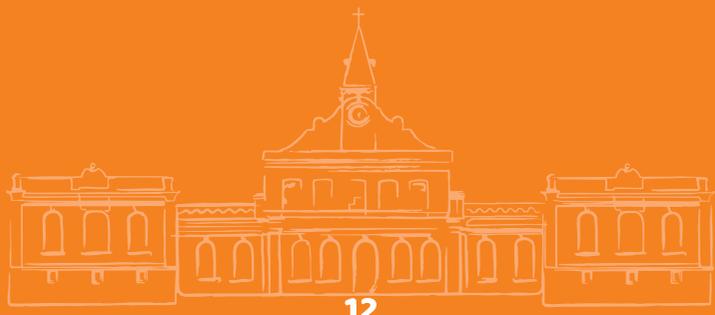


DESEMPENHO HOSPITALAR

INTERNAÇÕES POR ESPECIALIDADES

Ginecologia e Obstetrícia	2.239	Cirurgia Torácica	23
Cirurgia Cardíaca	186	Gastroenterologia	7
Cirurgia Oncológica	1290	Pneumologia	297
Angiologia / Cirurgia Vascular	447	Coloproctologia	198
Clínica Médica	1.899	Nefrologia	366
Oncologia Clínica	1.314	Cirurgia Pediátrica	-
Cirurgia do Aparelho Digestivo	140	Neurologia Clínica	273
Cirurgia Geral	773	Clínica Geral	712
Cardiologia Intervencionista	8	Pediatria	203
Hematologia	-	Infectologia	5
Urologia	231	Cirurgia Buco-Maxilo-Facial	140
Neurocirurgia	498	Psiquiatria	3
Medicina Intensiva Pediátrica	52	Cirurgia Plástica	291
Ortopedia / Tarumatologia	215	Endocrinologia	-
Cardiologia	530	Oftalmologia	-
Mastologia	90	Otorrinolaringologia	96
Reumatologia	-	Geriatria	1
Radioterapia	-	Dermatologia	-

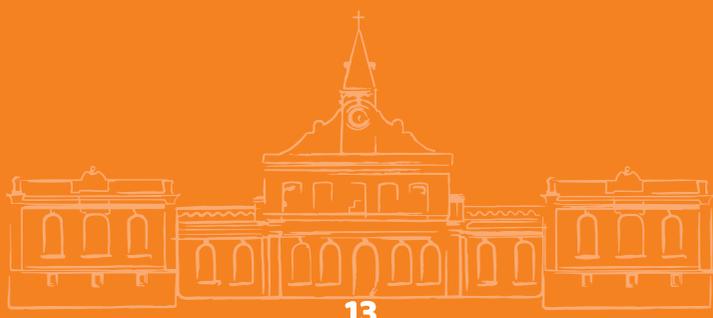
TOTAL 12.527



DESEMPENHO HOSPITALAR

RESUMO ESTATÍSTICO

Total de internações	12.527
Média mensal de pacientes internados	1.044
Média de Permanência	3,68
Taxa de ocupação	70,1
Serviços auxiliares de diagnóstico e tratamento	468.186



ENSINO E PESQUISA

RESIDÊNCIA MÉDICA

10.5 ENSINO - RESIDÊNCIA MÉDICA

Residências são pós-graduações que colocam o profissional em contato tanto com a teoria quanto com a prática, enfatizando o trabalho em grupo para proporcionar troca de experiências. A Santa Casa, desde o ano 2005, certificou junto ao Ministério da Educação (MEC), os primeiros Programas de Residência Médica (PRM) da Instituição e tornou-se Hospital Ensino em 2013, consequência de uma visão sócio educacional construída desde o início da sua fundação.

Inicialmente, credenciou-se Programas de Residência nas áreas de Clínica Médica, Cirurgia Geral, Medicina Intensiva e Radiologia e Diagnóstico por Imagem. Atualmente, há também programas de residências autorizados para as áreas de Pré-Requisitos em Área Cirúrgica Básica, Cirurgia Geral, Anestesiologia, Cancerologia Cirúrgica, Cancerologia Clínica e Nefrologia. Ainda, no ano de 2019, obteve-se credenciamento do Programa de Residência Uniprofissional em Assistência de Enfermagem ao Paciente Crítico.

A frente da Coordenação da Comissão de Residência Médica (COREME), encontra-se o Doutor Miguel Henrique Schuinski, profissional médico, especialista em Clínica Médica, Nefrologia e Medicina Intensiva. Na Coordenação de Residência Uniprofissional (COREMU), encontra-se a profissional enfermeira, Luciane Patricia Andreani Cabral.

Em 2022, foi realizada a formatura da 2ª Turma de Residência Médica em Pré-Requisitos em Área Cirúrgica Básica, 16ª Turma de Residência Médica em Clínica Médica e a 1ª Turma de Residência Uniprofissional em Assistência de Enfermagem ao Paciente Crítico. No mesmo ano, no quadro de médicos residentes atuantes da Instituição contamos com 5 (cinco) médicos residentes do PRM de Anestesiologia, 12 (doze) médicos residentes do PRM de Clínica Médica, 4 (quatro) médicos residentes de Radiologia e Diagnóstico por Imagem, 4 (quatro) médicos residentes do PRM de pré-requisito em Área Cirúrgica Básica, 3 (três) médicos residentes do PRM de Cirurgia Geral, 1 (uma) médica residente do PRM de Oncologia Cirúrgica, 1 (um) médico residente especializando em Oncologia Clínica e 2 (dois) enfermeiros residentes do PRM de Assistência de Enfermagem ao Paciente Crítico.



ENSINO E PESQUISA

RESIDÊNCIA MÉDICA

ESTÁGIOS PESQUISAS E REUNIÕES CIENTÍFICAS

A Santa Casa possui diversas áreas de atuação para campos de estágios, por sua vez há estágios curriculares e extracurriculares nas mais diversas áreas da saúde, desde o ano de 2004 possui convênios de estágios ativos com diversas Instituições de Ensino e Hospitais, atualmente são 38 instituições de Ponta Grossa e região conveniadas. Os campos de estágios mais procurados são nas áreas de medicina, farmácia, biomedicina, enfermagem, serviço social, técnico em enfermagem, psicologia e nas diversas áreas de residência médica.

A instituição também recebe projetos de pesquisa para fins de formação acadêmica em diversas áreas, as quais passam pela Comissão de Avaliação em Pesquisa para análise das propostas de projetos de pesquisa e extensão. Abrange pesquisadores de graduações, bem como, programas de pós-graduações (especializações, mestrados e doutorados). No ano de 2022, a Instituição aprovou 12 projetos de pesquisa, devidamente registrados na Plataforma Brasil, dentre eles, envolvendo cursos de medicina, enfermagem, especialização em gerontologia, especialização em controladoria, mestrado em ciências sociais, mestrado em ciências da saúde, mestrado em neurociência e biociências e doutorado em desenvolvimento comunitário.

Em 2022, foram retomadas as reuniões científicas da Santa Casa, mensalmente, evento que promovem o encontro entre profissionais de saúde da Instituição e membros convidados, das mais diversas áreas da saúde, para discussões de cunho científico estimulando a interação entre serviço, ensino e pesquisa. Participam também discentes dos programas de residência.

A Santa Casa congrega conhecimento técnico-científico e profissionais altamente especializados que lhe dá credibilidade, tanto para prestar serviços de alta qualidade à população, como para formar com excelência novos profissionais.

Avanços na área de saúde e educação desafiam a gestão a aprimorar-se continuamente, para cumprir com excelência sua missão, que é de acolher e tratar nossos pacientes respeitando sua individualidade e lhe oferecendo uma experiência acolhedora em saúde com ética, segurança e resolutividade.



COMISSÕES

- 1** - Comissão de Controle de Infecção Hospitalar
- 2** - Comissão intra-Hospitalar de Captação de Órgãos e Tecidos
- 3** - Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional
- 4** - Comissão de Gerenciamento de Resíduos em Saúde
- 5** - Comissão de Farmácia e Terapêutica
- 6** - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
- 7** - Comissão de Óbito
- 8** - Equipe de Cuidados Paliativos
- 9** - Comissão de Residência Médica
- 10** - Comissão de Revisão de Prontuários
- 11** - Comissão de Ética Médica
- 12** - Comitê Transfusional
- 13** - Comissão de Mortalidade Materna e de Mortalidade Neonatal
- 14** - Comissão de Proteção Radiológica
- 15** - Comissão de Gerenciamento de Tecnologias em Saúde da Santa Casa de Ponta Grossa
- 16** - Núcleo de Gestão da Qualidade
- 17** - Núcleo de Segurança do Paciente



7. PROGRAMAS, EVENTOS e TREINAMENTOS:

7.1 PROGRAMA ANIVERSARIANTES:

Tradicional festa de aniversário, que ocorre mensalmente, reunindo todos os colaboradores.



7.2 PROGRAMA CONHEÇA A SANTA CASA

O Programa Conheça a Santa Casa tem como objetivo a aproximação da Instituição com a comunidade. Representantes das mais diversas instituições são convidados para apresentação da estrutura do hospital e compartilhar projetos e ações.



7. PROGRAMAS, EVENTOS e TREINAMENTOS:

7.1 PROGRAMA CARTÃO DO BEM

Com objetivos de proporcionar acesso facilitado à saúde desde a consulta até a cirurgia. A Santa Casa oferece o Cartão Sou do Bem para toda a comunidade.

Com contribuições mensais a partir de R\$26, o doador ganha até 60% de desconto nos serviços ofertados pelo hospital, além de uma ampla rede de parceiros com descontos em diversos segmentos.



7.2 PROGRAMA EMPRESA DO BEM

O objetivo do Programa Empresa do Bem é beneficiar mais de 1 milhão de vidas que tem a Santa Casa de Ponta Grossa como referência em tratamento de saúde em alta complexidade SUS e que merecem todo nosso acolhimento. Com doações mensais, empresários da cidade contribuem com a Saúde dos Campos Gerais e recebem um marketing relacionado a causa, ganhando o título de Empresa Socialmente Responsável.



7. PROGRAMAS, EVENTOS e TREINAMENTOS:

7.4 DESFILE DO BEM

No dia 17 de novembro de 2022, a Santa Casa de Ponta Grossa, promoveu um Desfile, em comemoração ao Outubro Rosa e Novembro Azul, onde os modelos foram os pacientes em tratamento oncológico. O evento contou com o apoio de empresários e lojistas da cidade e, promoveu a valorização e integração dos pacientes, com público de aproximadamente 600 pessoas que prestigiaram o evento.



7.5 NOVEMBRO ROXO

No dia 17 de novembro, comemora-se o Dia Mundial da Prematuridade e, a Equipe da UTI Neonatal da Santa Casa, promoveu uma palestra para a equipe do setor, com o tema Garantindo o Contato Pele a Pele Imediato com os Pais, ministrada pela Fisioterapeuta, Nariane Varla Sanada.

Foram realizadas ações internas, para divulgação e implementação do Método Canguru, que foi aplicado durante toda a semana com os bebês internados.

Ainda, a equipe confeccionou toucas e entregou aos bebês internados no período.



**Semana da Prematuridade
UTI Neonatal**

23
Qua
Local: Salão Nobre
19:00 - Encerramento da Semana
Tema: Garantindo o Contato Pele a Pele imediato com os Pais
Lectores: Dra. Sanada - Palestra de Boa Prática e Prática

24
Qui
Local: Sala de Aula 01 (Interno Externo)
19:00 - Método Canguru - Ação interna (Grupo I)
19:00 - Método Canguru - Ação interna (Grupo II)
20:00 - Método Canguru - Colocação em prática
20:00 - Ação interna rotineira

25
Sex
Local: Sala de Aula 01 (Interno Externo)
19:00 - Método Canguru - Ação interna (Grupo I)
19:00 - Método Canguru - Ação interna (Grupo II)
20:00 - Método Canguru - Colocação em prática
20:00 - Ação interna rotineira

Esperamos vocês!

7.6 CAFÉ COM FLORENCE

Desde o ano de 2021, mensalmente a Equipe de Enfermagem, se reúne no Salão Nobre, para capacitação, com explanação de temas, relacionados a processos e protocolos assistenciais. O Café com Florence é organizado pelo Núcleo de Segurança do Paciente e, tem por objetivo promover a integração entre as equipes e a atualização técnico científica.



7. PROGRAMAS, EVENTOS e TREINAMENTOS:

7.7 CURSO DE ATUALIZAÇÃO: ATENDIMENTO A EMERGÊNCIAS

No mês de junho de 2022, a Santa Casa, realizou um treinamento de Atendimento a Emergências, para a Equipe de Médicos da UTI Coronariana e para a Equipe de Enfermeiros da UTI GERAL, UTI Coronária e Pronto Atendimento. O curso trata-se de uma atualização, com base no protocolo ACLS (Advanced Cardiac Life Support), ministrado por profissionais habilitados, para Atendimento à Emergências



7.8 RISOTO DO BEM

No dia 20 de agosto reunimos mais de 1.000 pessoas no espaço Mirante dos Campos, na primeira edição do Risoto do Bem. O evento filantrópico, que foi abraçado por 5 restaurantes e o 13º BIB, oferecendo 7 sabores diferentes, teve como objetivo arrecadar verba para a construção do Projeto de Expansão da Oncologia e Ambulatório SUS, em um terreno doado pela Prefeitura Municipal de Ponta Grossa, situado na Rua Amante Garcia, no Jardim Carvalho.



7.8 CANTATA EM COMEMORAÇÃO AOS 110 ANOS

O evento realizado para comemorar os 110 anos da Instituição foi realizado na fachada, tombada pelo patrimônio histórico, com participação dos corais da Apadev, Vozes de Francisco e UEPG, também participaram a Banda Marcial do Colégio Sagrada Família, a apresentação solo foi por conta do Flávio Fanuch e a cereja do bolo foi o coral infantil composto por ex-pacientes da UTI Neonatal.



7.15 SIPAT:

Na Semana da SIPAT 2022 tivemos a oportunidade de com treinamentos e atividades desenvolver a percepção de riscos e conscientizar os colaboradores terceiros em geral. Objetivo foi criar uma cultura de segurança eficaz e permanente.



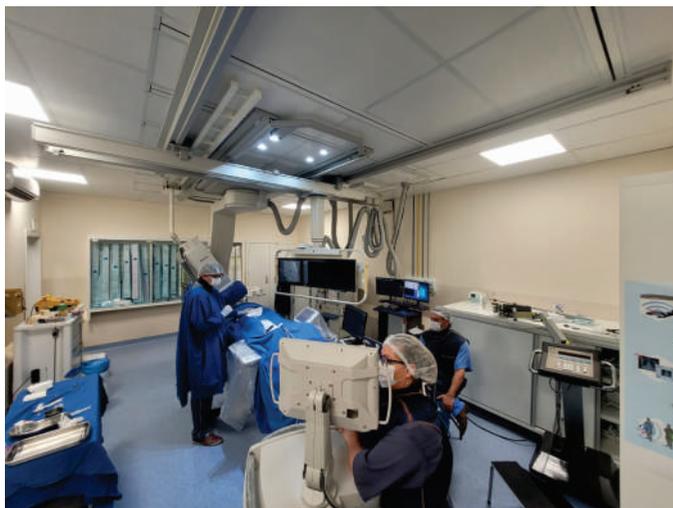
7.16 SEMANA DE ENFERMAGEM:

Em comemoração ao Mês da Enfermagem, no período de 25 a 27 de maio de 2022, a Santa Casa, homenageou os profissionais de enfermagem, em uma cerimônia de condecoração militar, com o tema Heróis da Enfermagem. No evento, os colaboradores, receberam uma medalha de honra ao mérito, em reconhecimento a dedicação e profissionalismo, principalmente no período de Pandemia, em que estes profissionais atuaram como linha de frente no Combate ao COVID-19.



PROCEDIMENTOS INÉDITOS

A Cirurgia de Correção de Arritmias por Crioablação foi realizada pela primeira vez na cidade de Ponta Grossa, no Hospital Santa Casa em 08/06/2022, pelos cardiologistas eletrofisiologistas Dr Ricardo Fernandes Ribeiro Fraiz (CRM21882) e Dr Diego Jantsk (CRM 28539). A causa da arritmia desta paciente era a Síndrome de Wolff Parkinson White,



Nesse procedimento foi realizada uma técnica muito utilizada nos EUA e Europa, a Crioablação, onde os médicos introduzem um cateter (resfriado a uma temperatura de -72°) pela virilha, e na ponta do cateter uma pedra de gelo formada por nitrogênio cauteriza a via acessória até que ela perca a capacidade de emitir impulsos elétricos. O procedimento foi realizado no setor de Hemodinâmica da Instituição, utilizando técnicas que trazem melhorias para a saúde dos Campos Gerais.

PROCEDIMENTOS INÉDITOS



No dia 28/11/2022, a equipe de ortopedia e traumatologia da Santa Casa de Ponta Grossa realizou um procedimento cirúrgico inédito na região dos Campos Gerais, que consiste na correção de ossos em situações de fraturas. Neste caso, a paciente em questão fraturou o úmero (osso superior do braço), passou por diversas cirurgias em outras instituições, porém sem obter sucesso.

A primeira etapa do tratamento consistiu em tratar a infecção, após isso foi necessário fazer um transporte ósseo com fixador externo, utilizado por 2 anos. Em seguida, foi necessário estabilizar e fixar o úmero da parte superior até a inferior, porém não havia placa/hastedisponível no mercado que supria a necessidade desta paciente. O projeto de personalização da placa foi realizado utilizando tecnologia de ponta através de modelos computacionais extraídos de tomografia, simulações mecânicas em elementos finitos para garantir que o material não iria falhar durante o tratamento.



Participaram da cirurgia os profissionais Dr. Carlos Miers e o Dr. Rodrigo Favaro, o procedimento foi realizado no centro cirúrgico da Santa Casa.

INVESTIMENTOS E MELHORIAS

Os investimentos e melhorias continuaram em franco desenvolvimento no ano de 2022.

Rubrica	Valor R\$
Bens de Consumo	96.298,39
Edificações	749.500,11
Informática	67.816,86
Total	913.615,36



9. ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

As receitas dos serviços hospitalares relativas às internações, atendimentos ambulatoriais e de emergência e exames complementares totalizaram de R\$ 114.074.877,90 (cento e quatorze milhões, setenta e quatro mil, oitocentos e setenta e sete reais e noventa centavos), representando uma média mensal de R\$ 9.506.239,83 (nove milhões, quinhentos e seis mil, duzentos e trinta e nove reais e oitenta e três centavos).

Nestes valores estão abatidas as glosas, as extrapolações de teto financeiro SUS, devoluções, descontos concedidos, isenções usufruídas e gratuidades, bem como somadas as recuperações de glosas e os valores contratualizados.

Além das receitas com pacientes, o hospital recebeu doações no valor de R\$ 597.617,41 (quinhentos e noventa e sete mil, seiscentos e dezessete reais e quarenta e um centavos). Recebido ainda: mensalidades de irmãos no valor de R\$ 6.905,19 (seis mil, novecentos e cinco reais e dezenove centavos); outras receitas eventuais no valor de R\$ 1.533.925,93 (um milhão quinhentos e trinta e três mil, novecentos e vinte cinco reais e noventa e três centavos).

Desta forma as receitas totalizaram neste ano R\$ 125.719.566,26 (cento e vinte e cinco milhões, setecentos e dezenove mil, quinhentos e sessenta e seis reais e vinte e seis centavos).

Com relação aos custos (diretos e indiretos), totalizaram R\$ 106.333.358,06 (cento e seis milhões, trezentos e trinta e três mil, trezentos e cinquenta e oito reais e seis centavos), que deduzidas das despesas financeiras no valor de R\$ 4.200.192,21 (quatro milhões, duzentos mil, cento e noventa e dois reais e vinte e um centavos), totalizam R\$ 102.133.165,85 (cento e dois milhões, cento e trinta e três mil, cento e sessenta e cinco reais e oitenta e cinco centavos).

O saldo relativo a empréstimos bancários é de R\$ 12.447.028,37 (doze milhões, quatrocentos e quarenta e sete mil, vinte e oito reais, trinta e sete centavos) de curto prazo e R\$ 37.584.355,13 (trinta e sete milhões, quinhentos e oitenta e quatro mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e treze centavos) à longo prazo.



Além dessa obrigação, a Santa Casa encerrou o ano com obrigações de provisões técnicas de Operação de Assistência Médico Hospitalar no valor de R\$ 426.958,36 (quatrocentos e vinte seis mil, novecentos e cinquenta e oito reais, trinta e seis centavos), e com Fornecedores no valor de R\$ 6.876.066,67 (seis milhões, oitocentos e setenta e seis mil, sessenta e seis reais e sessenta e sete centavos); com Serviços de Saúde não relacionados com planos de saúde no valor de R\$ 6.049.268,54 (seis milhões, quarenta e nove mil, duzentos e sessenta e oito reais e cinquenta e quatro centavos); com obrigações com funcionários no valor de R\$ 4.856.719,14 (quatro milhões, oitocentos e cinquenta e seis mil, setecentos e dezenove reais e quatorze centavos); e outras obrigações no valor de R\$ 1.082.928,64 (um milhão, oitenta e dois mil, novecentos e vinte e oito reais e sessenta e quatro centavos).

A Santa Casa encerrou o ano com um Déficit contábil de R\$ (5.956.465,27), (cinco milhões, novecentos e cinquenta e seis mil, quatrocentos e sessenta e cinco reais e vinte e sete centavos), conforme demonstrativo de resultados.



LGPD

Lei Geral de Proteção de Dados



Em 14 de agosto de 2018 o Congresso Nacional Brasileiro aprovou e o Presidente da República sancionou a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados ou LGPD, que em um contexto geral visa garantir a proteção e a privacidade dos dados pessoais e sensíveis das pessoas naturais, além de criar diretrizes para a coleta, armazenamento e compartilhamento dessas informações. A Santa Casa de Ponta Grossa modernizou-se para além de cuidar de você, também proteger seus dados.

A Santa Casa de Ponta Grossa realiza a gestão contínua do projeto e monitora para que a instituição garanta que suas atividades estejam em compliance com as regras legais e boas práticas do setor.

A SANTA CASA CUIDA
DE VOCÊ E PROTEGE
SEUS DADOS!



RESUMO

Há **+de 110 anos** cuidando da saúde da sua família

São **+de 241.000** atendimentos ao ano

+de 12.000 internações ao ano

+de 7.200 cirurgias ao ano

+de 1.000 pacientes em tratamento oncológico ao mês

84% de atendimentos filantrópicos

+de 1.500 profissionais do bem

Tecnologia a serviço da **vida**



Aprovado pela Assembléia Geral Ordinária
realizada em 14/02/2023

GESSI JAME MOREIRA
Provedor

CEZAR ALBERTO FINGER
Presidente da Assembléia



 facebook.com/SantaCasadePontaGrossa  [@santacasapg](https://instagram.com/santacasapg)

 www.santacasapg.com  Santa Casa de Ponta Grossa  42 3026.8000

 Av. Dr. Francisco Búrzio, 774, Centro - Ponta Grossa - PR - CEP 84010-200